



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลจอม่วง
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลจอม่วง อำเภอศิลาลาด จังหวัดศรีสะเกษ มีความประสงค์รับสมัครบุคคลเพื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลจอม่วง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดศรีสะเกษ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน หมวด ๔ การสรรหาและเลือกสรร ข้อ ๑๘ , ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๐ จึงประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ประเภทพนักงานจ้างและตำแหน่งที่รับสมัคร

พนักงานจ้างทั่วไป (ไม่กำหนดคุณวุฒิ) สังกัด กองช่าง ดังนี้

- ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๑ อัตรา

๒. รายละเอียดตำแหน่ง

หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง และลักษณะงานที่ปฏิบัติ รายละเอียดตามเอกสารผนวก ก แนบท้ายประกาศนี้

๓. อัตราค่าตอบแทน และสิทธิประโยชน์

ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป จะได้รับค่าตอบแทน เงินเพิ่มค่าครองชีพ ข้าวคราว เงินสมทบกองทุนประกันสังคมหรือประโยชน์ตอบแทนอื่นใดตามที่ทางราชการกำหนด รายละเอียดตามเอกสารผนวก ข แนบท้ายประกาศนี้

๔. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๔.๑ คุณสมบัติทั่วไป ผู้สมัครจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๔ หมวดที่ ๑ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดศรีสะเกษ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ดังนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๕) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือ จิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

/ ไม่เป็นบุคคล...

- ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจสังคม
- ข) วัณโรคในระยะอันตราย
- ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจสังคม
- ง) โรคพิษสุราเรื้อรัง
- จ) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

(๖) ไม่ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้ต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญาเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

สำหรับพระภิกษุสงฆ์ หรือสามเณร ไม่สามารถเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างได้ ทั้งนี้ ตามนัยหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ที่ ๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่พรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่น ของรัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๔.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร จะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดตามเอกสารผนวก ก แนบท้ายประกาศนี้

๕. การรับสมัคร

๕.๑ วัน เวลา สถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ให้ติดต่อขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเอง ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ในวัน เวลาราชการ ณ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลจอม่วง อำเภอศีลาลัย จังหวัดศรีสะเกษ หรือสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๔๕๘๒๖๔๐๘ <https://www.jodmuang.go.th>

๕.๒ เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครจะต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วน พร้อมแนบเอกสารหลักฐาน ดังต่อไปนี้

๕.๑ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป

(ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันสมัคร)

๕.๒ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน

จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๓ สำเนาทะเบียนบ้าน

จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๔ สำเนาวุฒิการศึกษา

จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๕ ใบรับรองแพทย์

จำนวน ๑ ฉบับ

ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๓๕) ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับตั้งแต่วันที่ตรวจร่างกาย

๕.๖ สำเนาหลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) ทะเบียนสมรส ใบสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล (กรณีที่ชื่อตัว ชื่อสกุล ในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) และสำเนาหลักฐานการผ่านการเกณฑ์ทหาร เป็นต้น

สำเนาเอกสารทุกชนิด ผู้สมัครต้องลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องลงในเอกสารหลักฐานทุกฉบับ ที่ประกอบใบสมัคร พร้อมนำเอกสารฉบับจริงมาในวันสมัครด้วย ผู้สมัครต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ตรงตามที่กำหนดในประกาศฉบับนี้จริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัครให้ครบถ้วน

กรณีตรวจสอบพบว่าผู้สมัคร ไม่มีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในประกาศนี้หรือตามข้อความที่แจ้งในใบสมัคร หรือเอกสารที่ใช้ประกอบการสมัครไม่ถูกต้องครบถ้วน หรือคุณสมบัติที่ใช้ในการสมัครไม่ถูกต้อง องค์การบริหารส่วนตำบลท่าน จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ และถอนชื่อจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร และต้องตัดสิทธิทันที และไม่สิทธิได้รับการจ้าง หรือหากทำสัญญาจ้าง แล้วจะถือว่าผิดเงื่อนไข การจ้างสัญญาจ้างถือเป็นอันยกเลิกทันที

๖. ค่าธรรมเนียมในการสมัคร

ผู้สมัครจะต้องชำระค่าธรรมเนียมในการสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ตำแหน่งที่สมัคร จำนวน ๑๐๐ บาท (หนึ่งร้อยบาทถ้วน) ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ เมื่อได้รับสมัครสอบแล้วจะไม่จ่ายเงินไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

๗ การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลจอมม่วง จะดำเนินการประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ภายหลังจากตรวจสอบคุณสมบัติถูกต้องแล้ว โดยจะปิดประกาศให้ทราบ ในวันจันทร์ที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลจอมม่วง อำเภอศีลาลาด จังหวัดศรีสะเกษ หรือทางเว็บไซต์ <https://www.jodmuang.go.th>

๘. กำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลจอมม่วง จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ในวันพุธที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลจอมม่วง (ชั้น ๒) อำเภอศีลาลาด จังหวัดศรีสะเกษ ดังนี้

๘.๑ สอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก ๕๐ คะแนน) สอบภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข ๕๐ คะแนน) เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๐.๓๐ น.

๘.๒ สอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค ๑๐๐ คะแนน) ตั้งแต่เวลา ๑๑.๐๐ น. เป็นต้นไป โดยวิธีการสัมภาษณ์

๙. ระเบียบเกี่ยวกับการสอบ

ให้ผู้เข้าสอบปฏิบัติตามระเบียบ ดังนี้

๙.๑ แต่งกายให้สุภาพเรียบร้อย สุภาพสตรีสวมเสื้อ กระโปรง สวมรองเท้าหุ้มส้น สุภาพบุรุษ สวมเสื้อ กางเกง โดยสอดชายเสื้อไว้ในกางเกง รวบรวมเท้าหุ้มส้น ประพฤติตนเป็นสุภาพชน

/ ๙. ระเบียบ...

๙.๒ ผู้เข้าสอบต้องนำบัตรประจำตัวประชาชน และนำบัตรสมัครสอบมาในวันสอบ หากลืมบัตรดังกล่าว จะไม่มีสิทธิเข้าสอบ

๙.๓ ผู้เข้าสอบจะเข้าสอบได้ ต่อเมื่อได้รับอนุญาตจากกรรมการ หากกรรมการเรียกผู้สมัคร รายใด ภายในเวลา ๑๕ นาที และผู้นั้นไม่เข้าห้องสอบ ให้ถือว่าบุคคลดังกล่าวไม่มีสิทธิสอบ และต้องเข้าสอบตามลำดับที่สมัคร

๙.๔ ผู้เข้าสอบต้องเชื่อฟังและปฏิบัติตามคำสั่งและคำแนะนำของกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรโดยเคร่งครัด

๙.๕ ผู้เข้าสอบต้องตรวจสอบรายละเอียดเกี่ยวกับการสอบ วัน เวลา สถานที่สอบ ระเบียบเกี่ยวกับการสอบ การประกาศผลสอบตามประกาศขององค์การบริหารส่วนตำบล

๑๐. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลจอมม่วง จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรร โดยใช้วิธีการสอบข้อเขียน และสอบสัมภาษณ์ รายละเอียดตามภาคผนวก ข แนบท้ายประกาศนี้

๑๑. เกณฑ์การสรรหาและเลือกสรร

การตัดสินใจผู้ใดเป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ให้ถือเกณฑ์ว่าเป็นผู้สอบผ่านคะแนนได้ในภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) , ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) ที่สอบตามหลักสูตรแต่ละภาค ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑๒. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลจอมม่วง จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรตามลำดับคะแนนที่ได้ ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลจอมม่วง อำเภอศิลาลาด จังหวัดศรีสะเกษ หรือทางเว็บไซต์ <https://www.jodmuang.go.th>

๑๓. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลจอมม่วง จะดำเนินการประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรโดยขึ้นบัญชี ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลจอมม่วง อำเภอศิลาลาด จังหวัดศรีสะเกษ หรือทางเว็บไซต์ <https://www.jodmuang.go.th> ดังนี้

๑๓.๑ ผู้ได้รับการสรรหาและเลือกสรร จะเรียงลำดับจากผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) , ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) รวมกับภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) และขึ้นบัญชีจากผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ

ในกรณีที่ผู้สมัครได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้ได้ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่งเท่ากันอีก จะให้ผู้ที่ได้หมายเลขประจำตัวก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๓.๒ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร กำหนดให้บัญชีมีอายุการใช้ได้ไม่เกินกว่า ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ประกาศรายชื่อ เว้นแต่องค์การบริหารส่วนตำบล จะมีการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งเดียวกันนี้อีก และได้มีการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรไว้ใหม่แล้ว ให้ถือว่าบัญชีที่ขึ้นไว้ในครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

๑๓.๓ ผู้ที่ได้ขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ถ้ามีกรณีใดกรณีหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร คือ

๑๓.๓.๑ ผู้นั้นไม่มามีรายงานตัวและทำสัญญาจ้างในเวลาที่ผู้มีอำนาจจ้างกำหนด

๑๓.๓.๒ ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจจะเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้ตามกำหนดเวลาที่จะจ้างในตำแหน่ง ที่ผ่านการเลือกสรร

๑๓.๓.๓ ถ้าผู้สอบคัดเลือกได้และถึงลำดับที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง มีวุฒิการศึกษาสูงกว่าที่ได้กำหนดไว้ในประกาศนี้ จะนำมาเรียกร้องสิทธิใดๆ เพื่อประโยชน์ของตนเองไม่ได้

๑๔. ระยะเวลาการจ้าง

ระยะเวลาการจ้างและการทำสัญญาจ้างของพนักงานจ้างตามภารกิจ เป็นไปตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลจอมม่วงกำหนด โดยมีระยะเวลาไม่เกินคราวละ ๑ ปี ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๑๕. เงื่อนไขการบรรจุและแต่งตั้ง

๑๕.๑ ผู้ที่ได้รับการขึ้นบัญชีในลำดับที่ ๑ จะได้รับการทำสัญญาจ้างเป็นพนักงานจ้าง โดยได้รับค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ตามที่กำหนด หากมีการสละสิทธิให้ผู้ได้รับการขึ้นบัญชีในลำดับถัดไปตามลำดับ

๑๕.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลจอมม่วง จะบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร และจะทำสัญญาจ้างได้ เมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดศรีสะเกษ

(ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ) ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดศรีสะเกษ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่ถูกต้องตามที่กฎหมายกำหนด ทั้งนี้ หากตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นผู้ขาดคุณสมบัติหรือคุณสมบัติไม่ตรงตามกำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลจอมม่วง อาจยกเลิกการบรรจุแต่งตั้ง และถอนรายชื่อผู้นั้นออกจากบัญชีรายชื่อผู้ที่ได้รับการเลือกสรรได้

๑๕.๓ องค์การบริหารส่วนตำบลจอมม่วง ขอสงวนสิทธิที่จะไม่เรียกทำสัญญาจ้าง หากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดศรีสะเกษ (ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ) ได้พิจารณาตรวจสอบแล้วไม่เห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลจอมม่วง โดยที่ผู้เข้าสอบหรือผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจะเรียกร้องค่าใช้จ่ายหรือความเสียหายใด ๆ ไม่ได้ทั้งสิ้น โดยให้ถือว่าผู้เข้าสอบทุกคนได้รับทราบเงื่อนไขหรือหลักเกณฑ์ตามประกาศนี้แล้ว

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายจักรพันธ์ เละหะนะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจอมม่วง

ภาคผนวก ก

เอกสารแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลจอมม่วง

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และอัตราค่าตอบแทน

ประเภทพนักงานจ้าง พนักงานจ้างทั่วไป (ไม่มีคุณวุฒิ)

ตำแหน่ง คนงาน

๖ หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป มีสุขภาพร่างกายที่สมบูรณ์ แข็งแรง และปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย และแลกเปลี่ยนความรู้ที่เป็นประโยชน์ต่อการทำงานของหน่วยงาน

๖ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติหน้าที่ในการดูแลรักษาความสะอาดทั้งภายในบริเวณอาคารสำนักงาน และภายนอก บริเวณอาคารสำนักงาน ดูแลรักษาความสะอาด หรือหน้าที่อื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๖ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ไม่กำหนดคุณวุฒิการศึกษา มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ซื่อสัตย์ สุจริตต่อหน้าที่ หรือเคยผ่านงานที่เกี่ยวข้องมาแล้ว

๖ ระยะเวลาการจ้าง

ระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี (มีการประเมินผลงานปีละ ๒ ครั้ง ถ้าไม่ผ่านการประเมินจะพิจารณาเลิกจ้าง)

๖ อัตราค่าตอบแทน

ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.-บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ตามประกาศ ก.จ ก.ท และ ก.อบต. เรื่องกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การให้พนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ฉบับที่ ๒ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๘

ภาคผนวก ข

เอกสารแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลจอมม่วง

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗

☞ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

เป็นการทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถที่ต้องการตามระดับตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

๑. ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับองค์การบริหารส่วนตำบล
๒. ความรู้เกี่ยวกับภาษาไทย คณิตศาสตร์
๓. ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับสังคม เศรษฐกิจ การเมือง เหตุการณ์ปัจจุบัน

๒. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

- ๑) รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐
- ๒) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๓) พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๔) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ.๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

เป็นการประเมินผู้เข้ารับการสรรหาโดยวิธีการสัมภาษณ์ สังเกต ตรวจสอบเอกสาร เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับเพื่อนร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพ ความสามารถพิเศษที่เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการ และพฤติกรรมที่ปรากฏในทางอื่นของผู้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมินสมรรถนะ
ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) - ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับองค์การบริหารส่วนตำบล - ความรู้เกี่ยวกับภาษาไทย คณิตศาสตร์ - ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับสังคม เศรษฐกิจ การเมือง เหตุการณ์ปัจจุบัน	๕๐	สอบข้อเขียน
ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข.) - ความรู้ความเข้าใจในพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลและกฎหมาย กฎระเบียบ - ความรู้ที่เกี่ยวกับกฎหมาย กฎ ระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ วินัย จรรยาบรรณ	๕๐	สอบข้อเขียน
ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) - ประวัติการศึกษา - ประวัติการทำงาน - ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ - มนุษย์สัมพันธ์ - ปฏิภาณไหวพริบ	๑๐๐	การสอบสัมภาษณ์
รวม	๒๐๐	