



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลจอม่วง

ที่ ๑๐/๒๕๖๘

เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลจอม่วง

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลจอม่วงเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรมและมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายจักรพันธ์	เลาหะนะ	นายก อบต.จอม่วง	ประธานกรรมการ
๒. นายสวัสดิ์	นากรณ์	รองนายก อบต.จอม่วง	กรรมการ
๓. นายสงวน	ศรีสมุทร	รองนายก อบต.จอม่วง	กรรมการ
๔. นายอุดม	จิตคติ	เลขานุการนายก อบต.จอม่วง	กรรมการ
๕. นายวิจิตร	วิรุณพันธ์	ประธานสภา อบต.จอม่วง	กรรมการ
๖. นายทองปุ่น	โถทอง	รองประธานสภาอบต.จอม่วง	กรรมการ
๗. นายสมพงษ์	แสนโคตร	เลขานุการสภา อบต.จอม่วง	กรรมการ
๘. นายทองคุณ	พรรษา	สมาชิกสภา หมู่ ๔	กรรมการ
๙. นายทรงศิลป์	บุญยัง	สมาชิกสภา หมู่ ๗	กรรมการ
๑๐. นายสมจิตร	มายา	สมาชิกสภา หมู่ ๑๐	กรรมการ
๑๑. นายสุริเยศร์	สุระโคตร	ปลัด อบต.	กรรมการ
๑๒. นายอนุทัศน์	ก้อนคำ	นายช่างโยธาธิการราชการแทน ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๑๓. น.ส.สุภาวดี	ปักอินทรีย์	ผอ.กองการศึกษาฯ	กรรมการ
๑๔. จำเริญจิต	จันเจริญ	ผอ.กองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๑๕. น.ส.กานต์ติมา	บุญเชิด	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กรรมการ
๑๖. นางกัญญาณัฐ	กมล	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการและเลขานุการ
๑๗. น.ส.บุษราภรณ์	โซ่เงิน	นักจัดการงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. วิเคราะห์สถานการณ์การทุจริต ข้อมูลความเสี่ยงด้านจริยธรรม และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง
๒. ศึกษาทำความเข้าใจประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
๓. ประเมินความเสี่ยงด้านจริยธรรมและบริหารจัดการความเสี่ยงด้านจริยธรรม
๔. วางแผน จัดทำหรือทบทวนพัฒนาปรับปรุงแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน
๕. ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม
๖. ดำเนินการกำกับดูแล ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน ดังนี้
 - (๑) ก่อนการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม เพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ/กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนแผนฯ
 - (๒) ระหว่างการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมเพื่อติดตาม/แก้ไขปัญหาในการปฏิบัติตามแผน
 - (๓) หลังดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม เพื่อประเมินผลการขับเคลื่อนจริยธรรม สรุปผลการดำเนินงานขับเคลื่อนจริยธรรมพร้อมทั้งปัญหาและอุปสรรค

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายจักรพันธ์ เลาะหะนะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจอมม่วง