



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโจดม่วง
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลโจดม่วง อำเภอศีลาลาต จังหวัดศรีสะเกษ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลโจดม่วง อำเภอศีลาลาต จังหวัดศรีสะเกษ มีความประสงค์
จะรับสมัครบุคคลทั่วไป เพื่อเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ และมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อดำเนินการสรรหาและ
เลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครสอบแข่งขัน

๑.๑ ตำแหน่งที่รับสมัคร จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ดังนี้

๑.๑.๑ พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา

๑) ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ อัตราค่าตอบแทนที่จะได้รับและระยะเวลาการจ้าง

องค์การบริหารส่วนตำบลโจดม่วง จะจัดจ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจจากบัญชี
ผู้สอบคัดเลือกได้ โดยได้รับค่าตอบแทนตามบัญชีอัตราค่าตอบแทนของพนักงาน-จ้างตามประกาศคณะกรรมการ
การพนักงานส่วนตำบลจังหวัดศรีสะเกษ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง(ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๙
สิงหาคม ๒๕๕๗ ดังนี้

๑.๒.๑ พนักงานจ้างทั่วไป มีระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๑ ปี

๑) ตำแหน่งคนงานทั่วไป ไม่กำหนดวุฒิการศึกษา อัตราค่าตอบแทนเดือนละ
๙,๐๐๐.- บาท

อนึ่ง หากผู้สอบคัดเลือกได้ มีวุฒิการศึกษาสูงกว่าที่กำหนดไว้ในประกาศฯ นี้ จะนำมา
เรียกร้อยสิทธิใด ๆ เพื่อประโยชน์ตนเองไม่ได้

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือก

ผู้สมัครสอบเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะ
สำหรับตำแหน่ง ดังนี้

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๕๕ ปี

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๔. ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพ...../

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่นหรือ สมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้ถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออก จากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครสอบตำแหน่งใดจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติตามบัญชีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติแนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ก)

๓. หลักฐานการรับสมัคร

ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร พร้อมเอกสารหลักฐานดังต่อไปนี้

(๑) สำเนาทะเบียนบ้าน (พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง) จำนวน ๑ ฉบับ

(๒) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน (พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง) จำนวน ๑ ฉบับ

(๓) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป

(ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน) ถ่ายครั้งเดียวกัน

(๔) สำเนาหลักฐานวุฒิการศึกษา ระเบียบแสดงผลการเรียน อย่างใดอย่างหนึ่ง แสดงว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่สมัครสอบ (พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง)

(๕) สำเนาหลักฐานการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล (ถ้ามี) (พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง)

(๖) ใบรับรองแพทย์ (ไม่เกิน ๑ เดือน)

(๗) สำเนาหลักฐานเกี่ยวกับการเกณฑ์ทหาร(ส.ด.๙)ถ้ามี

(๘) หลักฐานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี)

๔. วัน เวลา และสถานที่รับสมัครสอบแข่งขัน

(๑) วันประกาศรับสมัครสอบแข่งขันฯ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

(๒) วันรับสมัคร วันที่ ๘ - ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๘ ในวันและเวลาราชการ

(๓) สถานที่รับสมัคร ห้องประชุมชั้น ๒ องค์การบริหารส่วนตำบลจอม่วง อำเภอศิลาลาด จังหวัดศรีสะเกษ

(๔) ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ สถานที่สอบ ในวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๘ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลจอม่วง อำเภอศิลาลาด จังหวัดศรีสะเกษ

๕. การรับสมัครสอบ

๕.๑ ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างให้สมัครด้วยตนเองโดยขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ได้ตั้งแต่วันที่ วันที่ ๘ - ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๘ ในวันและเวลาราชการ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลโจดม่วง อำเภอศีลาลาด จังหวัดศรีสะเกษ ตามขั้นตอนและวิธีการ ดังนี้

(๑) ผู้สมัครขอติดต่อบริการสมัครด้วยตนเองกับเจ้าหน้าที่ผู้รับสมัคร

(๒) กรอกใบสมัครให้เรียบร้อยด้วยลายมือของตนเอง แล้วยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการรับสมัครตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลโจดม่วงกำหนด

(๓) สำเนาเอกสารทุกอย่างที่ต้องยื่นพร้อมกับใบสมัคร ให้ใช้กระดาษ A๔ เท่านั้น รับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ

(๔) ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตรงตามที่กำหนดในประกาศรับสมัครฯ นี้จริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครสอบรายใด มีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วนหรือไม่ถูกต้อง ไม่ตรงตามประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบมาตั้งแต่ต้น และจะไม่คืนค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

๕.๒ ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ ผู้สมัครสอบต้องชำระค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบตำแหน่งละ ๑๐๐ บาท โดยชำระค่าธรรมเนียมในวันสมัคร

๖. วัน เวลา สถานที่สอบ

วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๘	ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลโจดม่วง
เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๑.๓๐ น.	สอบข้อเขียนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปและภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง
เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป	สอบสัมภาษณ์

๗. เกณฑ์การตัดสิน

- องค์การบริหารส่วนตำบลโจดม่วง จะถือเกณฑ์ว่า ต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ทั้งนี้ ให้คำนึงหลักวิชาการวัดผลด้วย คือ คะแนนสอบข้อเขียนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และคะแนนสอบสัมภาษณ์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ซึ่งเมื่อรวมกันทั้ง ๒ ประเภทแล้ว จะต้องได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๘. การประกาศผลการสอบแข่งขัน

- องค์การบริหารส่วนตำบลโจดม่วง จะประกาศรายชื่อและขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ โดยเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ และประกาศรายชื่อ ในวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๙ ตั้งแต่เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลโจดม่วง อำเภอศีลาลาด จังหวัดศรีสะเกษ

๙. การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้....//

๙. การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

- การประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบผ่านการคัดเลือกจะประกาศโดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้สอบผ่านการคัดเลือกคะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้สอบแข่งขันได้ภาคการสอบข้อเขียนมากกว่าเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า หากมีคะแนนภาคการสอบข้อเขียนเท่ากันอีก ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

- การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ จะขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลาไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสอบอย่างเดียวกันนี้และได้ผู้ขึ้นบัญชีใหม่แล้ว ให้บัญชีนี้เป็นอันยกเลิกไป หรือมีการประกาศยกเลิกบัญชีจากองค์การบริหารส่วนตำบลจอม่วง ไม่ว่าจะกรณีใดก็ตาม ให้บัญชีนี้เป็นอันยกเลิกไป

รายละเอียดอื่น ๆ สามารถติดต่อสอบถามได้ที่ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลจอม่วง อำเภอศีลาลาด จังหวัดศรีสะเกษ โทรศัพท์ ๐ ๔๕๘๒ ๖๔๐๘ ในวันและเวลาราชการ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(ลงชื่อ)



(นายจักรพันธ์ เลาะหะนะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจอม่วง

บัญชีรายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบ
และลักษณะงานที่ปฏิบัติของพนักงานจ้าง
แนบท้าย ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลจอมม่วง เรื่องการรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรร
เพื่อบรรจุเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลจอมม่วง
อำเภอศิลาลาด จังหวัดศรีสะเกษ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

ชื่อตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา
สังกัด สำนักงานปลัด
ตำแหน่งประเภท พนักงานจ้างทั่วไป
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
ไม่กำหนดวุฒิ

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป เช่น แยกหามสิ่งของ กวาดถนน ทำความสะอาด ฯลฯ และ
ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

อัตราค่าตอบแทน

ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

๑. ความรู้ความจำเป็นในสายงาน

- ๑.๑ ความรู้ที่จำเป็นในงาน (ความรู้เฉพาะทางในงานที่รับผิดชอบ)
- ๑.๒ ความรู้เรื่องหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

เจ้าอยู่หัว

๒. ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ประกอบด้วย

- ๒.๑ ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์
- ๒.๒ ทักษะการประสานงาน

อัตราค่าตอบแทน

ได้รับอัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐- บาท

วิธีการเลือกสรร

๑. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

ผู้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรต้องผ่านการทดสอบ แบ่งออกเป็น ๓ ภาค ดังนี้

- ก. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)
- ข. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)
- ค. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ก. ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

- ความรู้ด้านวิชาภาษาไทย
- ความรู้ด้านวิชาคณิตศาสตร์
- เหตุการณ์ปัจจุบัน

ข. ภาควิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

- ทดสอบความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ โดยวิธีปฏิบัติ

ค. ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรและจากการสัมภาษณ์เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น