



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลจอม่วง  
เรื่อง มาตรการให้รางวัลและการลงโทษของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลจอม่วง

\*\*\*\*\*

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลจอม่วง ได้จัดทำประกาศมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลจอม่วง จึงได้มีมาตรการให้รางวัลเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างเต็มความสามารถ ด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว ขยันหมั่นเพียร และเสียสละเวลาให้แก่ส่วนรวมเป็นอย่างดี สามารถเป็นตัวอย่างที่ดีแก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างในหน่วยงาน รวมทั้งเป็นการกระตุ้นให้บุคลากรในหน่วยงานได้ตระหนักในการปฏิบัติตามมาตรการทางคุณธรรมและจริยธรรมที่ได้ประกาศไว้ และจะมีการลงโทษพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลจอม่วง

**มาตรการให้รางวัล** พิจารณาดังนี้ ในรอบ ๖ เดือนมาปฏิบัติราชการตรงเวลาไม่มาสาย ไม่ขาด และมีการลาปฏิบัติงาน ลาป่วย ลาพักผ่อน (ไม่รวมลาอุปสมบท และลาคลอด) ไม่เกิน ๓ ครั้ง รวมแล้วไม่เกิน ๓ วันทำการ และไม่ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ การแต่งกายสุภาพเรียบร้อย มีความเสียสละและอุทิศเวลาราชการ จะได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติ

ทั้งนี้ ให้ผลการพิจารณาตามมาตรการการให้รางวัลเป็นส่วนหนึ่งในการประเมินสภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลจอม่วง เพื่อพิจารณาความดีความชอบในการเลื่อนขั้นเงินเดือน และการประเมิน หากพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลจอม่วงฝ่าฝืนข้อห้ามหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลจอม่วง จะต้องได้รับการลงโทษดังนี้

**มาตรการลงโทษ** ดังนี้

๑. มีการกล่าวตักเตือนด้วยวาจา
๒. มอบหมายงานอื่นให้ปฏิบัติเนื่องจากกระทำความผิด
๓. มีการบันทึกว่ากล่าวตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร
๔. ดำเนินการทางวินัย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายจักรพันธ์ เลาะทะนะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจอม่วง